



Curriculum Vitae

Kosseila OUDIHAT

Adresses :

Professionnelle

136, route de Mitry
93600 Aulnay-Sous-Bois.

Personnelle

21, rue Georges Duhamel
75015 Paris.

N°. Téléphone et mél.

Fixe : 0171195494

Portable : 0629433223

Mél. oudihat@yahoo.fr

Situation actuelle

Sept.2015 à ce jour. Lycée Voillaume Post Bac

Professeur Brevet de Technicien Supérieur Services Informatiques aux Organisations (BTS SIO) et Assistant de Gestion de PME-PMI à référentiel commun Européen (BTSAG).

Matières enseignées : Base de données et Programmation, Développement des Applications, Gestion des Systèmes d'Information.

Formation et titres universitaires

En France

Juin 2016. Académie d'Ile-De-France

Admissible aux oraux de l'Agrégation externe en Économie-Gestion option : Système d'Information

Juin 2015. Académie d'Ile-De-France

Admissible aux oraux de l'Agrégation externe en Économie-Gestion option : Système d'Information

Janv.2013 Thèse de Doctorat de l'Université d'Angers en Sciences de Gestion. Mention Honorable.

École Doctorale Droit Économie — Gestion Environnement et Société et territoires (EDEGEST). Laboratoire GRANEM.

Directeur de thèse : Monsieur Marc BIDAN. Professeur des Universités. École Polytechnique. Université de Nantes.

Titre : Proposition d'un cadre théorique pour l'évaluation des intranets : une approche Delphi appuyée par une étude de cas dans le secteur bancaire.

Composition du jury

— Rapporteurs

Monsieur Christophe BENAVENT. Professeur des Universités. Université Paris Ouest Nanterre-La-Défense.

Monsieur Éric FIMBEL. Professeur des Universités. Reims Management School.

— Examineurs

Monsieur François DELTOUR. MDC. École des Mines de Nantes.

Monsieur Guy SAINT-LEGER. MDC-HDR. ESC Saint-Étienne.

Monsieur Jean-Luc CLEDY. MDC. Directeur IUT d'Angers.

— Membre invité

Madame Carole SABOT. Crédit Mutuel de Bretagne, Groupe ARKEA-CMB.

Juin 2005. Diplôme d'Études Approfondies (DEA) Sciences des Organisations « e-management ». Université Paris-Dauphine.

Titre de mémoire : l'Intranet au service des Ressources Humaines. Mention : Bien.

Juin 2003. Maîtrise en Sciences Économiques. Option Économie de Travail et des Ressources Humaines. Mention : Assez bien. Université Lille1.

Juin 2002. Maîtrise en Sciences Économiques. Option Économie et Gestion de l'Entreprise. Université Lille1.

En Algérie

Juin 2000. Licence en Sciences Economiques. Option Sciences de Gestion. Mention : Très bien. Université de Bejaia.

Titre du mémoire : La restructuration industrielle. Étude des cas : complexe textile (ALFADITEX).

Juin 1996. DEUG Sciences exactes. Université de Bejaia.

Juin 1993. Baccalauréat de l'enseignement général série « S ». Mention Assez-Bien.

Expérience professionnelle

Sept. 2013 — Août 2016. Lycée Saint-Benoît de l'Europe. Bagnolet (Académie de Créteil).
Professeur du 2^d degré en Economie-Gestion.

Matières enseignées : Management des Organisations, Sciences Économiques et sociales, Sciences de Gestion, Système d'Information de Gestion, Sciences Sociales et Politiques, Économie Approfondie.

Juin 2012 — Août 2012 BNP Paribas. Paris 75009.

Étude de cas de l'intranet du groupe auprès des Key Users.

Janv.2009—Août 2013. Académie de Versailles.

Professeur de l'enseignement du 2^d degré en Economie-Gestion.

Matières enseignées : Communication et Gestion des Ressources Humaines, Management des Organisations.

Mai 2006 — Janv.2007. Groupe Axa.

— Intégration du Système d'Information ;

— Enquête sur l'influence de la dimension culturelle ;

— Étude qualitative sur le déploiement des modules SIRH.

Sept.2005 — Mars 2006. Groupe AGF

— Veille au développement, pérennité et la mise en œuvre des évolutions (migration) du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) ;

— Traitement des facteurs de résistances aux projets innovants ;

— Participation au développement du « Sourcing » ;

— Participation à la formation et gestion de l'assistance des Key Users (e-learning, Visioconférence).

Janv.2005—Juin 2005 RATP Ile-de-France

— Développement du Système d'information de communication et outils RH ;

— Amélioration des supports de communication des RH : livret d'accueil et newsletter, page RH/Intranet ;

— Capitalisation du savoir-être et du savoir-faire (Knowledge Management) : gestion du contenu des différentes applications et création, gestion home page.

Divers

— Encadrement des stages étudiants BTS SIO et AG ;

— Encadrement des projets et études des élèves (partie pratique du Baccalauréat) de la classe terminale Sciences et Technologie du Management et de la Gestion (STMG) ;

— Encadrement des Travaux Personnels (TPE) de la première année Sciences Économiques et Sociales ;

— Correcteur et vice-président du jury aux délibérations du Baccalauréat Sciences et technologies du Management et de la Gestion (STMG) ;

— Examineur aux oraux baccalauréat STMG.

Communication et Conférence internationale

— « Green IS, une source des performances financière et environnementale : une approche par la théorie des ressources et des capacités dynamiques ». 26^{ème} Conférence Association Information et Management (AIM). AIM en ligne juin 2021. Nice. France

— « Le bon sens d'aligner la stratégie « Green IS » avec la Responsabilité Sociétale de l'Organisation (RSO) ». 25^{ème} Conférence Association Information et Management (AIM). AIM en ligne 11-12 juin 2020. France

— « Le bon sens d'aligner la stratégie « Green IS » avec la Responsabilité Sociétale de l'Organisation (RSO). » 24^{ème} Conférence Association Information et Management (AIM). Nantes, 3-5 juin 2019. France

— « La culture « donnée », (r)évolution numérique autour de la donnée »

Conférence pré-ICIS AIM. December 12-16, 2018. San Francisco, California, USA.

— « L'Effectuation : l'art d'entreprendre par l'expertise entrepreneuriale ». 8th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2017). 5–6 July 2017. IPAG Business School Nice. France ;

— « Prendre le jeu au sérieux : une étude exploratoire sur les Serious Games par la méthode Delphi ». 21^e Conférence Association Information et Management (AIM). Lille, 20-21 mai 2016. France.

— « Apprenez à jouer pour ne pas finir joueur : une étude exploratoire sur les Serious Games par la méthode Delphi ». 6th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2015). 1–2 July 2015. IPAG Business School Nice. France.