

Johanna HABIB

Professeur agrégé des Universités en Sciences de Gestion

Aix-Marseille Université – Faculté d'économie et de gestion

Johanna.habib@univ-amu.fr



Thèmes de recherche

Dynamiques d'innovation et de transformation des organisations, gestion des connaissances, stratégies de transformation numérique, management stratégique des systèmes d'information, santé numérique, organisations de santé, organisations publiques, entreprises innovantes, étude de cas, simulation multi-agents, recherche-intervention.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Professeur des Universités en Sciences de Gestion

- ✧ Aix-Marseille Université, Faculté d'Economie et Gestion – CRET-LOG depuis septembre 2019
- ✧ Université Polytechnique des Hauts-de-France, IAE de Valenciennes – Laboratoire IDP (septembre 2017 à Août 2019)
- ✧ Agrégation de l'enseignement supérieur en sciences de gestion, option systèmes d'information (concours 2016-2017)
- ✧ Doctorat en Sciences de Gestion, IAE d'Aix-en-Provence (2008)

RECHERCHE

- ✧ 11 articles publiés dans des revues à comité de lecture (i.e. Journal of Organizational Change Management, Journal of Management & Organization, Systèmes d'information et management, Revue française de gestion, Journal d'économie et de gestion médicale...)
- ✧ 2 autres publications (éditorial et points de vue)
- ✧ 3 chapitres d'ouvrage et 1 ouvrage collectif
- ✧ 36 communications dont 18 à l'international (ICIS, ECIS, EGOS, EFMD, OLKC...)

ENSEIGNEMENTS ACTUELS

- ✧ Systèmes d'information
- ✧ Conduite du changement
- ✧ Management de l'innovation
- ✧ Stratégie de développement durable

RESPONSABILITES COLLECTIVES

- ✧ Principales responsabilités académiques :
 - Vice-Présidente de l'AIM (Association Information Management) depuis 2019
 - Responsable du Track « Transformation et Organisation » avec le Professeur Frantz Rowe depuis 2019
 - Participation à 11 jurys de thèse et 3 jurys de HDR
 - Participation à 7 contrats de recherche dont un ANR (KETORC 2015-2019)
- ✧ Principales responsabilités administratives
 - Responsable de la mention GPLA (Gestion, Production Logistique et Achats) à la Faculté d'Economie et de Gestion (depuis septembre 2020)
 - Responsable du master Supply Chain Durable (septembre 2019 à janvier 2021)

LISTE DES TRAVAUX DE RECHERCHE

Articles publiés dans des revues à comité de lecture

Habib, J., Yatim, F. et Sebai, J., (2019), « Analyse des déterminants du développement des pratiques de télémédecine : le cas des maisons de santé en France », *Systèmes d'Information et Management*, Vol. 24, n°1, pp.47-85 [HCERES : rang A, FNEGE : rang 2, CNRS : rang 2]

Habib, J et de Corbière, F., (2018), « Proposition d'un design de recherche pour l'analyse des processus complexes et émergents en systèmes d'information : De l'intérêt de combiner étude(s) de cas et simulation multi-agents », *Systèmes d'Information et Management*, Vol. 23, n°3. [HCERES : rang A, FNEGE : rang 2, CNRS : rang 2]

Habib, J. Béjean, M. et Dumond, J-P (2017), « Appréhender les transformations organisationnelles de la santé numérique à partir des perceptions des acteurs », *Systèmes d'Information et Management*, Vol 22, n°1, pp.39-69 [HCERES : rang A, FNEGE : rang 2, CNRS : rang 2]

Habib, J. et Krohmer, C. (2016), "Balanced or unbalanced routines, the case of two routines dynamics in a French hospital", *Journal of Organizational Change Management*, Vol.29, issue 4. [HCERES : rang B, FNEGE : rang 3, CNRS : rang 3]

Chiva, R. et Habib, J., (2015) "A framework for organizational learning types: generative, adaptive and zero learning", *Journal of Management & Organization*, Cambridge University Press (CUP), , 19 p. <http://journals.cambridge.org/action/displayJournal?jid=JMO>. hal-01130664

Habib, J. et Vandangeon-Derumez I. (2015), « L'importance du rôle du leader formel dans la transformation des organisations pluralistes : analyse comparée de deux hôpitaux », *Revue Française de Gestion*, Vol.2, n°247, pp.45-66. [HCERES : rang B, FNEGE : rang 3, CNRS : rang 4]

Devigne, M., Habib, J., Krohmer, C., et Brami, L. (2014), « Reconnaître les régulations autonomes pour organiser le travail : l'exemple de la gestion de l'absentéisme en EHPAD », *Journal de gestion et d'économie médicales*, Vol. 32, n°1. [HCERES : rang C, FNEGE : rang 4, CNRS : rang 4]

Rowe F., Habib J. et Caby-Guillet L. (2014), "L'externalisation des systèmes d'information : une décision ordinaire ou une transformation organisationnelle profonde ?" *Communications of the Association for Information Systems*, Vol.34, mars 2014. [HCERES : rang C, FNEGE : rang 4, CNRS : rang 4]

Habib J., (2010), « La dynamique de création de connaissances dans les processus d'innovation : Analyse comparée de quatre études de cas dans le secteur de la santé électronique », *Systèmes d'Information et Management*, Vol. 15, n°4. [HCERES : rang A, FNEGE : rang 2, CNRS : rang 2]

Rochet C., Habib J. et Soldo E., (2009), « The Use of an Information System as a Legitimate Subversive Agent: A System to Monitor French Scientific Research », *Information Polity*, Vol.14, n°3.

Habib J. et Keramidis O., (2007), « An innovative project for Equity and Mobilization at work? The case of IRIS project in a French territorial civil service », *International Journal of Human Resources Development and Management*, Inderscience Publisher, Vol 7, n°7.

Autres publications

Brasseur, M, Habib, J. et Lacroux Alain, (2020), « La question du lien comme constante des problématiques managériales », Editorial *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* 2020/2 (n° 39) [HCERES : rang C, FNEGE : rang 3]

Habib, J (2019), « Le rôle des SI dans le développement des chaînes logistiques vertes : un frein aujourd'hui, un levier demain ? », Point de vue in Fabbe-Costes, N., Livolsi, L., Sépari, S. numéro spécial « Supply Chain Management. Décloisonner pour créer de la valeur », *Revue Française de Gestion* [HCERES : rang A, FNEGE : rang 2, CNRS : rang 3]

Ouvrage collectif et chapitres d'ouvrage

Brami, L., Damart, S., Detchessahar, M., Devigne, M., Habib, J., Kletz, F. et Krohmer, c., *L'absentéisme des personnels soignants à l'hôpital. Comprendre et agir*, Paris : Presses des Mines, collection Économie et Gestion, 156 p., 2014

Rowe, F. et Habib, J. (2016), « La réinternalisation des activités SI : profil des entreprises, gouvernance et effets », ouvrage sur les systèmes d'information coordonné par Cédric du Mouza, Nicolas Prat et Isabelle Comyn-Wattiau, Cépaduès.

Krohmer C. et Habib J. (2013), « Les routines organisationnelles, source de changement. Le cas d'un service de soins de suite et de réadaptation », in *Histoires de changement, 10 études de cas de changements organisationnels* sous la direction de Vandangeon-Derumez I. et Autissier D., Eyrolles.

Habib J. et Keramidas O., (2009), « L'innovation managériale comme facteur d'équité dans les organisations publiques : Le cas du projet IRIS au sein d'un établissement de la fonction publique territoriale », sous la direction de Bories-Azeau I. et Mahé de Boislandelle, H. in *Nouveaux regards sur le management public*, collection RECEMAP, Harmattan.

Communications (sélection)

Arnoud, J. & Habib, J. (2021), « Métaphoriser pour surprendre et (s')instruire : L'organisation vue comme « pays des merveilles », *journée de recherche sur les métaphores d'hier et d'aujourd'hui*, 29 mars 2021 ESSEC Executive Education.

Arnoud, J. & Habib, J. (2020), "A methodological proposal to enact wonder in cooperative research: Towards new understandings at and about the mysteries of Agile work organization", conférence AIM, 11 et 12 juin 2020 (conférence à distance)

Vandangeon-Derumez, I., Habib, J., Chédotel, F., « La place de l'artefact pour construire du sens autour du changement organisationnel », *Conférence annuelle de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique)*, 11-14 juin 2019, Dakar.

Habib, J. & Loup, P. « Quand l'adoption d'une application perçue comme anodine engage une transformation profonde du système de santé : le cas de Doctolib », *Conférence annuelle de l'AIM (Association Information et Management)*, 4-5 juin 2019, Nantes. [Prix de la meilleure communication]

Cathy Krohmer, François Jaujard, Johanna Habib, Bénédicte Geffroy, Frédérique Chédotel, et al.. Technology & the constitution of competences: between alienation and invention ?. Workshop Organisation Studies, Apr 2019, Mykonos, Greece. (hal-02533813)

Vandangeon-Derumez, I. & Habib, J. (2018), « Construire du sens autour du changement organisationnel : l'apport des méthodes artistiques pour créer les conditions d'apprentissage expérientiel », *Conférence annuelle de l'AIMS*, 6-8 juin 2018 à Montpellier.

de Corbière, F., Takeda, H., Habib, J. et Rowe, F. (2016), "A simulation approach for analyzing the influence of information quality on the dynamics of adoption of a green supply chain", *ECIS Conference (European Conference on Information Systems)*, Istanbul, June 2016.

Chiva, R. Habib, J et Krohmer, C. (2016), "Organizational learning and routines: a proposal for zero, adaptive and generative learning," *OLKC Conference (Organizational, Learning, Knowledge and Capabilities)*, St Andrews, April 2016.

de Corbière, F., Takeda, H., Habib, J. et Rowe, F. (2015), A multi-agent simulation for analyzing the influence of information quality and institutional pressures on the dynamics of adoption of a green supply chain, *The Theory Development Workshop at ICIS 2015 – Journal of the Association for Information Systems (JAIS)*, Fort Worth –USA, December 2015.

Chiva, R. et Habib, J. (2015), "A framework for organizational learning types: the importance of consciousness and emotions", *OLKC Conference*, Milan, April 2015.

Krohmer C. et Habib J. (2013), "Routine disturbed, change blocked: two case studies from a French hospital", *EGOS Conference, sub-theme 39*, Montréal, July 2013

Rowe, F., Habib J. et Caby-Guillet L. (2013), « L'externalisation des systèmes d'information : une décision ordinaire ou une transformation organisationnelle profonde ? », *Conférence annuelle de l'AIM*, Lyon, 23 et 24 mai 2013.

Habib J. et Krohmer C., « Le rôle des routines dans le processus de changement des organisations hospitalières », *Conférence annuelle de l'AIMS*, Juin 2012, Lille.

Antheaume N., de Corbière F., Habib J., Rowe F. et Takeda, H., (2012), "A simulation for understanding the enabling role of information systems and information quality within a restructuration to a green supply chain", *ECIS Conference* (, Barcelone, June 2012.

Habib J., (2012), "The dynamics of transition from the fuzzy front end to the development phase in inter-organizational innovation processes: A perspective based on the self-organization of innovation communities", *OLKC Conference*, Valence, April 2012.

Chiva R., Alegre J. et Habib J., (2011), "The compassionate human resource management system: a new proposal based on high consciousness and learning", *Euram conference (European Academy of Management)*, July 2011, Tallinn.

Habib J. et Tranier J., (2010), « L'influence des configurations d'innovation sur le processus de création de connaissances : Modélisation et simulation multi-agents », *Conférence annuelle de l'AIM*, Mai 2010, La Rochelle.

Habib J., (2008), « The dynamics of Knowledge Creation within Innovation Processes: From Case studies to Agent-based Modelling », *Annual Conference of ICIS (International Conference on Information Systems)*, December, Paris.

Chiva R., Habib J. et Grandio A., (2008), « Globalization and Diversity: towards a holistic Human Resource Management », *Annual Conference of HRM (Human Resource Management)*, Sustainable HRM in the Global Economy, Turku.