

CURRICULUM VITAE

Chantal MORLEY

Professeure

Institut Mines-Telecom, Télécom École de Management

Département Systèmes d'Information

9, rue Charles Fourier - 91011 Evry cedex

Téléphone : 01 60 76 46 97

<http://gender.wp.telecom-em.eu/>

[MOOC Mixité dans les métiers du numérique](#)

Coordonnées personnelles :

2, rue Denfert-Rochereau E42 93200 Saint-Denis

Téléphone : 06 98 72 50 06



DIPLOMES

Habilitation à Diriger des Recherches (Sciences de gestion) IAE-Montpellier II, 1998

Doctorat ès sciences de gestion, mention Systèmes d'information, HEC, 1991

DEA Informatique des Organisations, Université Paris IX-Dauphine, 1983

Diplôme d'Etudes Comptables Supérieures, CNAM, 1981

Maîtrise de mathématiques, Université de Genève, 1974

Master Sociologie - mention Genre, EHESS, 2008

PUBLICATIONS

Articles

Morley C. (2018). « Approche féministe et recherche en S.I. : une étude de MIS Quarterly » Systèmes d'Information et Management (French Journal of Management Information Systems), 3, 23.

Morley C. et I.Collet (2017). « Femmes et métiers de l'informatique : un monde pour elles aussi », Cahiers du genre, 62, 183-202.

Morley C. et M. Bia Figueiredo (2016) « Impact des processus de recherche sur les organisations. Le cas du domaine systèmes d'information » Revue française de gestion, 261, 21-38.

Bia Figueiredo, M. et Morley, C. (2015) « Une lecture structurationniste des pratiques de management de projet SI ». Systèmes d'Information et Management (French Journal of Management Information Systems), 20,2, 37-87.

McDonnell M. et C.Morley (2015), « Men and women in IT entrepreneurship: consolidating and deconstructing gender stereotypes » . Int. J. Entrepreneurship and Small Business, Vol. 24, No. 1, 41-61.

Morley C., M. Milon & M. McDonnell (2010), « Étude de l'apprentissage du leadership dans le travail de groupe : quelle place pour le genre ? », NQF (Nouvelles Questions Féministes), 29, 2, 18-32.

Berthier D., Morley C. et Maurice-Demourieux M. (2005). « Enrichissement de la modélisation des processus métiers par le paradigme des systèmes multi agents », SIM, 3, 10.

Morley C. (2004) «Masculin / Féminin : le genre des technologies de l'information», Revue Française de Gestion, 148, 1, 67-86, Janvier-février.

Morley C., Defude B., Butelle F. et Lang D. (2003). «Les outils du commerce électronique», , Les Annales des Télécommunications, 58, 1-2, 8-58.

Morley C. (1998). « Une grille d'analyse des projets système d'information : proposition de critères et validation », Revue SIM, 4, 3.

Ouvrages

- Morley C., J.Hugues et B.Lebanc (2017).Expression des besoins en SI : approche classique et approches agiles, Dunod.
- Morley C. (2016). Management d'un projet système d'information, 8^e édition, Dunod.
- Morley C.et M. Bia Figueiredo (2012). Génération Y et pratiques de management des projets SI, Springe,.
- Morley C., M. Bia Figueiredo, E.Baudoin et A. Salierno (2012). La génération Y dans l'entreprise- Mythes et réalité, Pearson, 2012.
- Morley C., M. Bia Figueiredo et Y. Gillette (2011). Processus métiers et systèmes d'information, 3^eédition Dunod,.
- Morley C., J.Hugues et B.Lebanc (2008). UML pour l'analyse d'un système d'information. Le cahier des charges du maître d'ouvrage, 4^e édition, Dunod.
- Hugues J., Leblanc B.et C.Morley (1996). RAD, une méthode pour développer plus vite, InterEditions.

Chapitres dans des ouvrages

- Morley, C. et Mc Donnell, M. (2017). Discriminations dans le domaine technique : le fonctionnement du stéréotype de genre, in M.Eberhard, J.Laufer, D .Meurs, F.Pigeyre et P.Simon (Coord.) « Genre et discriminations » pp.49-70. Éditions iXe.
- Morley, C. et Mc Donnell, M. (2015). The gendering of the computing field in Finland, France and the United Kingdom between 1960 and 1990, in V.Schafer et B.G. Thierry (Eds.) "Connecting Women. Women, Gender and ICT in Europe in the Nineteenth and Twentieth Century", pp. 119-135, Springer.
- Baudoin E., Bia Figueiredo M., Morley C., Salierno , A., Génération Y au travail : regards de professionnels des TIC (2015) in Benoît Meyronin (dir.) La génération Y, le manager et l'entreprise, PUG.
- Bia Figueredo M.et Morley C. (2013). « La génération Y en entreprise, une lecture critique du management intergénérationnel » Fondation Telecom – Cahier de prospective n°3.
- Morley, C. (2011). « Le management des projets » in Jacques Thevenot (coord.) MASTER : SYSTEMES D'INFORMATION, ESKA,
- Morley C., M. Milon et M. McDonnell, (2010). « Le management de la diversité face à l'amour de la technique », In : Nouvelles perspectives en management de la diversité. Égalité, Discrimination et diversité dans l'emploi, I. Barth et C. Falcoz (coord.), Eyrolles.
- Morley C. (2006). "Management d'un projet système d'information" In : Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information, J.Akoka et I.Commy-Wattiau (coord.), Vuibert.

- Morley C. (1993). « Information system development and user participation: a contingency approach », *Organizational and Social Dimensions of Information Systems Development*, D.Avison, J.E.Kendall et J.I.DeGross (eds), , North-Holland,.

Colloques (actes, peer-review)

Morley C. et M. McDonnell (2017). "SPOC-supported course for promoting gender diversity in ICT careers" ECER (European Conference on Educational Research)- Investigating Gender in Educational Practice and Theory: Didactics, learning and teaching Network 27: Didactics, Learning and Teaching, Copenhagen, Denmark, 22-25 août.

Morley C. (2017). "Investigating Information Systems research through the lens of feminist epistemology: The case of MIS Quarterly". 10th International Conference on ICT, Society and Human Beings, MCCSIS-ICT, 20 – 22 July , Lisbon, Portugal

Morley C., McDonnell M., Gordon-Nogales C. (2016). "An experimental online course for teaching Gender & IT to business and engineering students", EQ-UNI, 9th European Conference on Gender Equality in Higher Education (and Research), Paris, 12-14 septembre.

Morley C. et M.Mc Donnell (2016). « Women inclusion in practice in technical settings within the environmental field », EURAM , "Manageable cooperation", Creteil, 1-3 juin.

Morley C. et M.Bia Figueiredo (2016). « Impact des processus de recherche sur les organisations : le cas du domaine Systèmes d'information ». *Etats Généraux du Management*, "L'impact de la Recherche en Sciences de Gestion", 26 et 27 mai, Toulouse.

Collet, I., et Morley, C. (2016). Comment augmenter la part des femmes dans les études supérieures d'informatique: analyse comparative de deux stratégies d'inclusion. Congrès international AREF (Actualité de la recherche en éducation et formation), Mons (Belgique), 4 au 7 juillet.

Tedjini A., Morley C. et E.Soulier (2015). « Information Systems Governance as a system of rules: hierarchical and heterarchical implementation », Colloque MCIS, « Information Systems in a Changing Economy and Society », Samos (Grèce), 3-5 octobre.

Tedjini A., Morley C. et E.Soulier (2015). « La Gouvernance du Système d'Information comme un système de règles : déclinaison hiérarchique et déclinaison hétérarchique », Colloque AIM « Tendances en Management des Technologies de l'Information », Rabat (Maroc), 20 au 22 Mai 2015.

Khayoussef-Gassib, J. et Morley, C. (2014). « La diversité de genre dans les métiers du numérique : proposition d'un cadre de recherche », Colloque AIM - FNEGE « Le management à l'épreuve des systèmes d'information : enjeux, défis et perspectives », Aix-en-Provence, 20-21 mai.

Tedjini A., Morley C. et E.Soulier (2014). « Le concept d'hétérarchie : émergence dans différents domaines et intérêt pour la Gouvernance des Systèmes d'Information », Colloque AIM - FNEGE « Le management à l'épreuve des systèmes d'information : enjeux, défis et perspectives », Aix-en-Provence, 20-21 mai.

Morley, C. et Mc Donnell, M. (2014). « Programmation informatique et genre en Europe : émergence et sexuation d'un métier entre 1960 et 1990 », Colloque international FGITC - Femmes, genre et technologies de l'information et de la communication (Europe, XIXe-XXIe siècles), LabEx EHNE, Paris, 15-16 mai.

C.Morley et Martina McDonnell (2013). « Discrimination de genre et résistances dans le domaine des technologies de l'information : Enseignement - Métiers – Recherche », , Colloque inaugural du DIM « Genre, inégalités, discriminations », IEC-ARDIS, Nanterre, 27-28 juin.

Bia Figueiredo M.et C.Morley (2013). « Understanding the appropriation of PM norms: An empirical study in I.T. projects », Colloque ECIS, Utrecht, 5-8 juin.

- Bia Figueredo M. et C. Morley (2013). « L'appropriation des normes de management de projet par les chefs de projet S.I. : Proposition d'un cadre conceptuel », 18e Colloque AIM, Lyon, 22-24 mai.
- Bia Figueredo M. et C. Morley (2012). « Les chefs de projet S.I. face aux normes de management de projet : L'étude de trois styles d'appropriation », 17^e Colloque AIM, Bordeaux, 21-32 mai.
- Morley C. et L. Jacome (2011). « Different configurations of flexibility for I/S strategic alignment », Conference AMCIS, Detroit, 4-7 août.
- Mc Donnell M. et Morley, C. (2010). « Beyond a gendered model of leadership in higher education in France », *International Journal of Arts & Sciences (IJAS) Conference*, Aix-en-Provence, 8-11 juin.
- Morley C. et L. Jacome (2010). « Les formes de flexibilité d'un S.I. : étude de trois cas » colloque AIM, La Rochelle 2010.
- Morley, C., Milon, M. et Mc Donnell, M. (2009). « De l'autre côté du management de la diversité : les raisons de choisir une fonction technique ». Colloque « La diversité : questions pour les sciences sociales - Egalité dans l'emploi, Discrimination au travail et Management de la diversité », EM-Strasbourg, 2-3 décembre.
- Morley C., M. McDonnell et M. Milon (2009). « Gender and the attraction for IT in career paths: a French study », AMCIS, San Francisco, 6-9 août.
- Morley C., et M. Milon (2009). « Choisir une profession liée aux T.I.: une approche par la pragmatique du goût », Colloque AIM, Marrakech, 10-12 juin.
- Morley C., I. Collet, M. Milon, K. Maillet et M. Mc Donnell (2007). « Female Leadership: Individual strategies to counter gender stereotypes and the model of the leader », EURAM, Paris, 16-19 mai.
- Morley C., I. Collet, M. Milon (2007). « Du noyau à la mosaïque : comment les femmes recomposent l'espace du libre », 12e Colloque AIM, Lausanne, 18-20 juin.
- C. Morley, D. Berthier et M. Maurice-Demourieux (2006). « Un modèle de processus métier pour les nouvelles formes d'organisation des activités », 11e Colloque AIM, Luxembourg, 8-9 juin.
- C. Morley, D. Berthier et M. Maurice-Demourieux (2005). « Apport du paradigme agent à la maîtrise des systèmes d'information », 10e Colloque AIM, Toulouse, 22-23 septembre.
- C. Morley, D. Berthier et M. Maurice-Demourieux (2005). « Using the Agent Paradigm to Improve Business Process Modelling », ICSSEA, Paris, 29-30 novembre.
- Morley C. (2004). « Un cadre unificateur pour la représentation des processus », Pre-ICIS, Washington, 12 décembre.
- Morley C. (2002). « Capitalisation des connaissances sur les projets système d'information : problématique et pistes », 7e Colloque de l'AIM, Hammamet, 30-31 mai.
- Morley C. (2000). « Changement organisationnel et modélisation des processus », 5e Colloque AIM, Montpellier, 8-10 novembre.
- Morley C. (1999). « L'analyse a priori d'un projet système d'information », C. Morley, 4^e Colloque AIM, Cergy-Pontoise, mai.
- Morley C. (1999). « Différentes approches pour gérer les risques dans les projets informatiques », Congrès francophone de management de projet, AFITEP, Paris, 27 octobre.
- Morley C. (1997). « La gestion des risques dans les projets système d'information », Congrès francophone de management de projet, AFITEP, Paris, 1997.
- Morley C. (1996). « Le système d'information dans l'entreprise : vers la communication », Congrès Européen de systémique, Rome.
- Morley C. (1996). « Concevoir les communications dans un système d'information », Congrès IFSAM, Paris.
- Morley C. (1995). « Roles and responsibilities in information system development », ISSS - International Society for Systems Sciences, Amsterdam.
- Morley C. (1995). « Political basis for the designing of an information system », ECIS, Athènes, 1-3 juin.
- « La modélisation d'un système d'information : modèle mental et conscience politique », Congrès AFCET, Versailles.

Morley C. (1994). « Information system modelling : from representation to knowledge », EIASM, Bruxelles.

Morley C. et Peugeot (1994). « Rôle et responsabilité du chercheur-acteur », 4^e Rencontres Francophones de Recherche en Système d'information, Poigny-la-Forêt.

Morley C. et Peugeot C. (1993). « La fonction cognitive des modèles conceptuels », Congrès Européen de Systémique, Prague.

Morley C. (1993). « Information system development and user participation: a contingency approach », IFIP W.8.2, Pays-Bas, mai.

Morley C. (1992). « Les approches européennes de développement de systèmes d'information: diversité et convergence » Colloque CREIS « Chances et risques de l'informatisation dans l'Europe de demain », Paris.

Morley C. (1992). « La recherche sur les systèmes d'information pour le management: approche scientifique et modèles épistémologiques », Colloque AIM, « Information et Management: nouveaux paradigmes, nouvelles approches », Jouy en Josas.

Morley C. (1991). « Vers de nouveaux processus de développement des projets », Congrès AFCET, Sophia Antipolis.

Colloques internationaux sans actes

Mc Donnell M. et C.Morley (2016). « Looking closely at gender stereotype dynamics in settings committed to gender equity » 23^e ICE/IEEE International Technology Management Conference, 1st International Workshop on the Leadership of Women in Computing Science, Trondheim (Norvège), 14 juin.

Conférences

«Une épistémologie féministe pour la recherche en informatique ? » Atelier PRISME-G Penser la Recherche en Informatique comme pouvant être Située, Multidisciplinaire Et Générée., EGC 2018, Maison des Sciences de l'Homme Paris Nord, 23 janvier 2018.

«Genre et Technologies de l'information : un cadre pour construire l'inclusion des femmes », e Colloque GEDI (Genres, égalité de droit, inégalités de fait), Nantes, 17 novembre 2017.

« L'informatique est-elle masculine? » Rennes, 10 novembre 2016 et 14 novembre 2017, Le numérique, des métiers en tous genres, Université de Bretagne Loire, en partenariat avec l'Académie de Rennes, l'association Femmes & Sciences et l'Onisep Bretagne.

« Recoder le genre dans les métiers du numérique », Rennes, novembre 2015. Le numérique, des métiers en tous genres, Université de Bretagne Loire, en partenariat avec l'Académie de Rennes, l'association Femmes & Sciences et l'Onisep Bretagne.

« Le management des projets à l'ère du 2.0: quels apports de la Génération Y? », Conférence CNAM, Paris, 24 janvier 2014.

« La « génération Y » au travail : de nouveaux modes de management de projet ? » Conférence pour L'Anvie (Association nationale de valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences humaines et sociales auprès des entreprises) (11 décembre 2013) Journée « Faire du management intergénérationnel un levier d'innovation managériale et de transformation de l'entreprise »

Workshops de recherche

« Looking closely at gender stereotype dynamics in settings committed to gender equality », M. McDonnell et C.Morley, WeLead workshop, ICE/IEEE 2016 Conference, Trondheim, 13-15 juin 2016.

« Projets d'entreprise innovante autour des technologies de l'information : Proposition d'un cadre d'analyse de la structuration d'un système social par le stéréotype genre et technique », M. McDonnell et C.Morley, Inno Awards Workshop « L'innovation a-t-elle un genre ? », GEM, 2013.

« L'épistémologie féministe dans la recherche en S.I. », C.Morley, Research Method in Information System Research, AIM workshop, Nantes, 2013

Animation table-ronde

« Quelle mixité dans la formation à et par la recherche ? », Journée Futur et Rupture, 15 février 2018.

Interview

ASH, n°3022, 25 août 2017, pp.26-27.

ENCADREMENT DE THESE :

Laura JACOME : « A Contingency Approach to IS Flexibility » Soutenance 15 décembre 2009

Mohamed MAKLOUF : « PROPOSITION D'UNE APPROCHE UNIFICATRICE POUR LA GOUVERNANCE DES SYSTÈMES D'INFORMATION » Soutenance 4 juin 2012

Jihane KHAYOUSSEF- GASSIB - « LE GENRE DANS LE MONDE DU CONSEIL EN TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION : LE MODELE DU METIER ET LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES » Soutenance 24 mars 2017

RESUME DE CARRIERE

1977-1983 : Consultante en Système d'information (Steria)

1985- 1991 : Consultante en Système d'information (CGI)

Participation au projet européen Eurométhode.

1991-2005 : Maître de conférences à INT-Management

depuis 2006 : Professeure à Télécom Ecole de Management

Responsabilités

2012-2014 : responsable de la majeure Audit et Conseil en Système d'Information
(Master 2)

2011- 2013 : Responsable du groupe de recherche Systèmes d'information et transformation des organisations, au sein du laboratoire TEM Research

2010 - 2012 : Responsable du Mastère Spécialisé SIE (Systèmes d'Information pour l'Entreprise)

Depuis 2005 : Responsable du projet de recherche Sexties, devenu Gender@Tem en 2014
(<http://gender.wp.telecom-em.eu/>).

1997 - 2002 : Responsable du Mastère Spécialisé SIM (Systèmes d'Information pour le Management)

1992 - 1995 : Responsable de l'option de 3^e année Ingénierie des systèmes d'information

1991 - 1997 : Directrice du Département Systèmes d'Information à INT-Management

Revue SIM (*Systèmes d'Information et Management*)

1995 - 2006 : Membre du Comité Scientifique

Depuis 2007 : Membre du Comité de rédaction